

Organisation og offentlighed

v/ Oluf Danielsen, 23. april 1999

Organisation

Socialt system med veludviklet arbejdsdeling. Fælles mål. Administrativt apparat.

struktur

processer

- læring
- kommunikation
- beslutning
- forandring

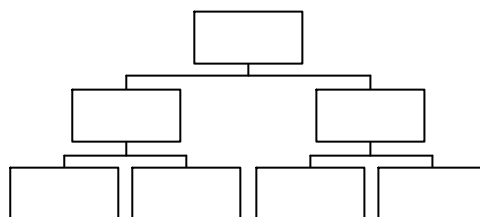
teknologi

medarbejdere

(D. Lewitt)

Hvis man ændrer ét sted i organisationsstrukturen påvirker det resten.

Klassisk hierarki



Hvordan skabes og forplantes læring i et sådant miljø?

Kunne man forestille sig at organisationen havde en klassisk hierarkisk struktur men med en nyudviklet informationsstruktur der bryder med hierarkierne i en slags hyberstruktur?

Hvordan kan den organisatoriske læring ske på tværs af de hierarkiske lag?

Hvad sker der når der bliver tilført et nyt delprodukt der skal implementeres i alle eksisterende produkter?

Der er også problemer tilknyttet vidensdeling i en hierarkisk struktur. Organisationen kan være meget indadvendt hvor hver holder på sit /sin egen viden. Der kan være interne konkurrencer om at opstige i hierarkiet så man ikke for en hver pris vil dele ud af guldkornene (→ barriere for organisatorisk læring).

Stabil

